



Haben Sie sich auch schon gefragt weshalb Entwicklungen in Firmen so viel Staub aufwirbeln? Firmen, Organisationen und Institutionen durchleben, wie wir Menschen auch, verschiedene Zyklen und natürliche Entwicklungen.

In der Organisationsentwicklungs – Beratung, OE-Beratung geht es darum, die Tiefe und die Notwendigkeit eines Veränderungsprozesses zu erfassen, und zu steuern. Entwicklungserfolge werden stabilisiert und der Zielfokus gehalten.

Das ganzheitliche Modell von Trigon, mit welchem ich arbeite, berücksichtigt alle Aspekte einer Organisation. Häufig werden einzelne Aspekte einer Entwicklung wie z. B. der finanzielle Aspekt beachtet. Erst das Zusammenwirken von technisch/instrumentellen, sozialen und kulturellen Aspekten ermöglicht jedoch eine nachhaltige und gesunde Entwicklung.

Meine Arbeitsweise.

Das Trigon-Modell, mit welchem ich arbeite, versteht die Firma als lebendes System welches in Subsysteme eingeteilt ist. Diese Subsysteme, Unternehmenskultur, Mitarbeitende, Arbeitsprozesse und finanzielle Mittel, bilden eine ganzheitliche Sichtweise einer Firma. Nach der Auftragsklärung und der Standortbestimmung arbeiten wir prozessorientiert am Ziel. Die Veränderungsprozesse, bei welchen ich Sie begleite, greifen in alle Subsysteme. Jede Aktion führt zu einer Reaktion. Gelungene OE – Beratungen stellen kontextbezogene Fragen, warten auf die Wirkung nach der Aktion, reflektiert und setzen neu an. Das Ziel sicher vor Augen. Das Trigon-Modell achtet in der Organisationsentwicklung auf folgende drei Bereiche:

- Das Verständnis von Organisationen
- Das Wissen über Entwicklungsphasen
- Die bewusste Steuerung von Veränderungsprozessen bis zur Fähigkeit der Selbstorganisation einer Firma.

Nebst Veränderungen sind die Grundbedürfnisse nach Sicherheit, Ordnung, Struktur, Vertrauen, Zugehörigkeit für Mitarbeitende, wie Kader wichtig. Ich achte mit Ihnen auf eine Balance zwischen Veränderung und Kontinuität ist in der OE-Beratung ein wichtiger Teil.

Eine Firma lebt durch die Entwicklung und die Menschen, die mit ihr verbunden sind? **Möchten Sie Ihren nächsten Organisationsentwicklungs-Prozess mit mir gestalten? Gerne bin ich für Sie da.**

Wie sich unsere Arbeitswelt verändert

Wirtschaftskapitänen sagten am WEF 2016 in Davos wie die Zukunft im Arbeitsmarkt aussieht. Dabei war fast schon wie ein Appell, die einheitliche Meinung, dass sich der Arbeitsmarkt in den nächsten Jahren stark verändern wird. Dabei wird die Automatisierung von Arbeitsplätzen ein Teil sein. Routinearbeiten werden in Zukunft von Robotern übernommen. Menschen, die bisher solche Arbeiten ausführten, müssen sich neu qualifizieren für den zukünftigen Arbeitsmarkt. In jedem Bereich, sogar in der Pflege werden neue Technologien unseren Arbeitsplatz verändern.

Man spricht von der vierten Industrie-Revolution. Jedoch sind es nicht nur die technischen Errungenschaften auch gesellschaftliche Veränderungen spielen dabei eine Rolle. So beschreibt die Studie von der Beratungsfirma Deloitte, dass bereits heute 25 % der Arbeiter als Freelancer tätig sind. Der eigene Chef sein, seine Fähigkeiten und Talente leben sind wichtige Antreiber. Ebenfalls wird das Prinzip der Sharing Economy, das Teilen, was man hat ein zukünftiger Trend bleiben. Der zukunftsgerichtete Arbeitsplatz ist mobil und die Arbeitszeit frei ein teilbar. Firmen sind in dieser neuen Gestaltung gefordert. **Die Organisationsentwicklung kann einen wichtigen Beitrag leisten.**